



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๓๓๓/๑๗๘

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัติเผยแพร่ Web Site หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอพล

ด้วยงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลได้จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอพลโปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ งานบริหารได้ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอพลโปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน เรียบร้อยแล้ว จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุมัติเผยแพร่ Web site หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ข้อมูล Web Site หน่วยงานต่อไป

(นายชिरาฐ ผลบุญภิรมย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


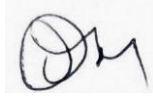

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอพล

- ทราบ
- อนุมัติ นำขึ้นเผยแพร่ Web Site

(นายชวิทย์ ชำนิงาน)

สาธารณสุขอำเภอพล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล.จังหวัดขอนแก่น. วัน/เดือน/ปี : ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>หัวข้อ: ..รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอพลโปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุมัติเผยแพร่ Web Site หน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดย สรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p style="text-align: center;">๑. แบบรายงานและการติดตามประเมินผลฯ (แบบฟอร์มที่ ๒ และแบบฟอร์มที่ ๓)</p> <p>Linkภายนอก: ... http://www.phonpho.go.th/.....</p> <p>หมายเหตุ: ...-.....</p>	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....
 (..นายวชิราวุธ ผลบุญภิรมย์..) ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ..... วันที่...๒๘..เดือน...มิถุนายน พ.ศ. ..๒๕๖๖.....	 (นายชุติต ชำนิงาน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพล วันที่...๒๘..เดือน...มิถุนายน พ.ศ. ..๒๕๖๖.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวชิราวุธ ผลบุญภิรมย์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๘..เดือน...มิถุนายน พ.ศ. ..๒๕๖๖.....	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอพลโปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง.. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล ถนนรามราช ต.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน วชิราวุธ ผลบุญภิรมย์

โทรศัพท์ ๐๘๗-๔๒๗๕๔๙๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล	/		๓๐ คน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเคลื่อนกิจกรรมของชมรม และประชุมคณะทำงาน วันที่ ๔ ม.ค.๒๕๖๖ ๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายและข้อตกลง ตามประกาศลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖	
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	/		๒ ครั้ง	๑. วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ วันปิยะมหาราช ณ ที่ทำการ สสอ.พลหลังเสร็จพิธีที่ว่าการอำเภอ ๒. วันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการ สสอ.พลหลังเสร็จพิธีที่ว่าการอำเภอ	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร	/		๑ ครั้ง	๑. วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ร่วมกิจกรรม Kick off ก้าวทำใจ Season ๓ ออกกำลังกาย ๑๐๐ วัน ๑๐๐ กิโลเมตร	
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามพอเพียง “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด	/		๑ ครั้ง	๑. จัดอบรม ร่วมกับ สถานีตำรวจภูธรพลเรื่อง จิตอาสา สร้างสรรค์ชุมชนปลอดภัย ด้านภัยทุจริต จิตพอเพียง วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๖๖ ณ ห้องประชุม สภ.พล	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายวชิราวุธ ผลบุญภิรมย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอพล

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ...ชมรมจริยธรรม STRONG สาธารณสุขอำเภอพลโปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง.. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล ถนนรามราช ต.เมืองพล อ.พล จ.ขอนแก่น

ชื่อผู้ประสานงาน วชิราวุธ ผลบุญภิรมย์

โทรศัพท์ ๐๘๗-๔๒๗๕๔๗๗.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนงานดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมบาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยง รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวนบาท

ดังรายละเอียดต่อไปนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๔				ผลดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ประชุม คณะทำงานชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล	บุคลากรในหน่วยงานและรพ.สต.ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ	-	ส.ส.อ. พล และ คณะทำงาน	/	/	/	/	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	บุคลากรในหน่วยงานและรพ.สต.ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	ส.ส.อ. พล และ คณะทำงาน	/	/	/	/	- ยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานให้สูงขึ้น
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (กาย จิต สังคม) ให้บุคลากร	บุคลากรในหน่วยงานและรพ.สต.ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	- บังคับใช้มาตรการคุณธรรมจริยธรรมขับเคลื่อนหน่วยงาน
๔. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามพอเพียง “ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในหน่วยงานและรพ.สต.ในสังกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ยกระดับคุณธรรมจริยธรรมสูงขึ้น	-	คณะทำงาน/บุคลากรทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารประกาศนโยบายที่ชัดเจน และเป็นตัวอย่างในการดำเนินงานที่ดี


อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ บางคนยังค่านิยม และพฤติกรรมเดิม
๒. ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบที่เคร่งครัด ทำให้บุคลากรยังมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. บังคับใช้มาตรการ กฎระเบียบ กฎหมาย ที่เคร่งครัด
๒. ติดตาม ประเมิน ตามความเป็นจริง โปร่งใส
๓. สร้างแรงบันดาลใจ ขวัญกำลังใจ เชิดชูคนทำดี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิชาวุธ ผลบุญภิรมย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอล

รองประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖

