



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๓๓๓/๑๕

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง โปรดลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูล Web Site หน่วยงาน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอพล

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นจึงขอโปรดพิจารณา ลงนามประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล และขออนุมัติเผยแพร่ Web Site หน่วยงานต่อไป

(นายวิชราวุธ ผลบุญภิรมย์)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอพล
- เห็นชอบ/ลงนามแล้ว
  - อนุมัติ และนำขึ้นเผยแพร่ Web Site

(นายบุญถม ชัยยวน)  
สาธารณสุขอำเภอพล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล  
แบบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล  
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล..

วัน/เดือน/ปี : ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: ..ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียด (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล

Linkภายนอก: ..... <http://www.phonpho.go.th/>.....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(..นายวิชาวุธ ผลบุญภิรมย์..)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่...๑๒..เดือน..มกราคม...พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

ผู้อนุมัติรับรอง

( / ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....

(นายบุญถม ชัยชวน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพล

วันที่...๑๒..เดือน..มกราคม...พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิชาวุธ ผลบุญภิรมย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๑๒..เดือน..มกราคม...พ.ศ. ..๒๕๖๗.....



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความรัก ความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคคลทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลบุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่มแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับรู้ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายบุญถม ชัยยวน)  
สาธารณสุขอำเภอพล