



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๙๐ โทร.๐๔๓-๔๑๕๘๓๕

ที่ ขก ๐๓๓๓/๑๑๐

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุมัติเผยแพร่ Web Site

เรียน สาธารณสุขอำเภอพล

ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศแนวปฏิบัติในการจัดทำ คำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณี ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่น มีแนวทางในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ สอดคล้องกับคู่มือเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเกณฑ์ EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลได้ดำเนินการประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสังกัด เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุปรายงานประชุม และขอ อนุมัติเผยแพร่ Web Site หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ Web Site

(นายวชิราวุธ ผลบุญภิรมย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ/อนุมัติ

(นายบุญถม ชัยญวน)
สาธารณสุขอำเภอพล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
แนบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล..

วัน/เดือน/ปี : . ๕ มีนาคม ๒๕๖๗.....

หัวข้อ: ..รายงานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุมัติเผยแพร่ Web Site

รายละเอียด (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการประชุมชี้แจงฯ

Linkภายนอก: <http://www.phonpho.go.th/>.....

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(..นายวิชาวุธ ผลบุญภิรมย์..)

ตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่...๕..เดือน..มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

ผู้อนุมัติรับรอง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....

(นายบุญถม ชัยยวน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพล

วันที่...๕..เดือน..มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายวิชาวุธ ผลบุญภิรมย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๕..เดือน..มีนาคม...พ.ศ. ..๒๕๖๗.....

รายงานการประชุม
ชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล

ผู้เข้าประชุม

- | | |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. นายบุญถม ชัยฉนวน | สาธารณสุขอำเภอพล |
| ๒. นายวิชารุช ผลบุญภิรมย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นางกชพร สวงนธนพร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นายสุวิชัย ถามุลเลิศ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๕. นางรินรญา เพ็ชรศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. นายธนวัฒน์ สมบุศย์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เปิดประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยนายบุญถม ชัยฉนวน สาธารณสุขอำเภอพล

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งเพื่อทราบ

๑. ตามที่จังหวัดขอนแก่น ได้ประกาศแนวปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดขอนแก่น มีแนวทางในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานต่ำ สอดคล้องกับคู่มือเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในเกณฑ์ EB๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. จังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศจังหวัดขอนแก่น ปี ๒๕๖๑ (ลงนามโดยผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น) เรื่องแนวทางในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ซึ่งบังคับใช้กับข้าราชการ ในส่วนของเจ้าหน้าที่อื่น เช่น ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่นยังไม่มีประกาศที่ครอบคลุมถึงกลุ่มดังกล่าว ซึ่งขณะนี้กลุ่มกฎหมายได้ประสานกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในการจัดทำประกาศฯ ดังนั้นในขณะนี้ยังไม่มีประกาศจังหวัดขอนแก่น ที่ครอบคลุมดังกล่าว จังหวัดขอนแก่นจึงให้ใช้ ประกาศจังหวัดขอนแก่น เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นเพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณี ข้าราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และแจ้งหนังสือเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ได้แก่ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในสังกัดสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง และราชการส่วนภูมิภาค) ให้ถือปฏิบัติ ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

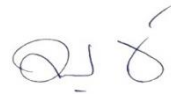
ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายชिरาฐ ผลบุญภิรมย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บันทึก/ผู้ตรวจทานการประชุม



(นายบุญถม ชัยชวน)

สาธารณสุขอำเภอพล

รับรองรายงานประชุม