

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

วิสัยทัศน์

“พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม”

พันธกิจ

๑. สร้างสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรค ภัยสุขภาพ อนามัยสิ่งแวดล้อมและ คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและเป็นธรรม
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีสรณะ มีความสุขในการทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการดูแลและจัดการระบบสุขภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม (Core Value) “M O P H”

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| ๑. M : Mastery | ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูง |
| ๒. O : Originality | สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ |
| ๓. P : People | ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง |
| ๔. H : Humility | มีความอ่อนน้อมถ่อมตน |

ค่านิยมองค์กร (PHON)

๑. P (Participation) สร้างการมีส่วนร่วม
๒. H (Health Literacy) รอบรู้ด้านสุขภาพ
๓. O (Organization Development) พัฒนาองค์กร
๔. N (Network Integration) บูรณาการเครือข่าย

วัฒนธรรมองค์กร (HEART)

๑. H (Honest) ซื่อสัตย์
๒. E (Enough) พอเพียง
๓. A (Attentionable) เอาใจใส่
๔. R (Respect) การให้เกียรติ
๕. T (Team work) ทำงานเป็นทีม