



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๐๓๓๓/๑๗๘

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูล Web Site หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอพล

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้นจึงขอโปรดพิจารณา ลงนามประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล และขออนุมัติเผยแพร่ Web Site หน่วยงานต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิชัย งามกุลเทศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


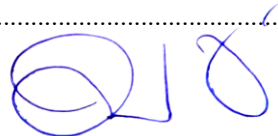

คำสั่ง สาธารณสุขอำเภอพล

อนุมัติ / อนุญาต

(นายบุญถม ชัยญวน)

สาธารณสุขอำเภอพล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
แบบท้าย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล.. วัน/เดือน/ปี : ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ หัวข้อ: ..ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียด (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล	
Linkภายนอก: http://www.phonpho.go.th/ หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายสุวิชัย ถามุลเลิศ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่....๕....เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๘..	ผู้อนุมัติรับรอง <input type="checkbox"/> อนุมัติ <input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ ระบุเหตุผล.....  (นายบุญถม ชัยญวน) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอพล วันที่....๕....เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๘..
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสุวิชัย ถามุลเลิศ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่....๕....เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ. ..๒๕๖๘..	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๖ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพล มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความรัก ความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุข รองรับแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคคลทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ


๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบต่อตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพลบุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ่มแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับรู้ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘


(นายบุญถม ชัยยวน)
สาธารณสุขอำเภอพล